



KODEKS POSTĘPOWANIA

„Precyzja działania w zmieniającym się otoczeniu”



Kazimieruk
Precision Parts

PAŹDZIERNIK 2025

ZAKŁADY MECHANICZNE KAZIMIERUK SP Z O.O. SP.K UL. POZNAŃSKA 8, 62-080 TARNOWO PODGÓRNE



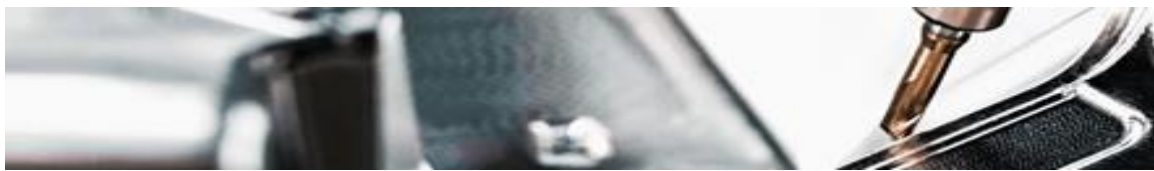
WSTĘP

Zapewnienie precyzji wykonania w otoczeniu które dynamicznie się zmienia, wymaga stworzenia bezpiecznej organizacji, w której zespół może pracować i **skupić się** na celach. Kodeks Postępowania to nasze zasady, dzięki którym chcemy eliminować wszelkie „przeszkadzające” czynniki zagrażające organizacji, pracownikom i w efekcie Klientom.

Kodeks postępowania ZMK przenika się z naszymi z celami jakościowymi i środowiskowymi. **Celem nadrzędnym organizacji jest budowanie partnerskich i trwałych relacji z klientami.** Trwałe relacje są efektem długiej współpracy, docierania się, uczenia i przede wszystkim budowania zaufania.

Na początku współpracy trzeba zaufać wizerunkowi. Po dłuższym czasie – ufa się doświadczeniu jakości jaką daje współpraca z ZMK.

*„Wizerunek jest tym, czym
ludzie myślą, że jesteśmy;
uczciwość jest tym, czym
naprawdę jesteśmy”
— John C. Maxwell*



KROKI MIŁOWE

- 1958 Józef Kazimieruk uruchamia profesjonalny warsztat w przydomowej hali garażowej. W ciągu kilku lat zakład się rozrasta i staje się odpowiedzią na potrzeby lokalnego i Polskiego rynku.
- 1982 Józef Kazimieruk przekazuje firmę swojemu synowi Tadeuszowi Kazimierukowi, który przez kolejne lata rozwija zakład, inwestuje w nowoczesne maszyny, zdobywa klientów zagranicznych i nadaje nowy światowy kierunek organizacji
- 2001 Zarząd postanawia poświadczyć swoją jakość certyfikatem, której przez lata zaufały setki klientów. ZMK przechodzi audyt i otrzymuje Certyfikat Jakości ISO 9001
- 2012 Wielka przeprowadzka do nowoczesnej hali produkcyjnej w Tarnowie Podgórny. To tutaj firma rozwija skrzydła na nowe branże i kraje świata
- 2016 Na rynku pojawia się marka własna Unique Tools. Specjalistyczne narzędzia do obróbki projektowane i produkowane przez ZMK
- 2017 Wdrożenie standardu środowiskowego ISO 14001:2015. Integracja z ISO 9001 – moment w którym organizacja potwierdziła podejście do ochrony środowiska oparte na minimalizowaniu negatywnych wpływów, W działalności ZMK nie wskazano znaczących aspektów środowiskowych
- 2021 Firma rodzinna przechodzi w ręce kolejnego pokolenia. Tadeusz Kazimieruk po wielu latach pełnych sukcesów, przekazuje firmę w ręce swoich dzieci. Prezesem zostaje Anna Przewoźna która wraz z bratem Piotrem Kazimierukiem otwierają firmę na kolejne nowe rynki i branże
- 1958 do dzisiaj Przez cały okres działalności i mają miejsce inwestycje w park maszynowy oraz w narzędzia pomiarowe





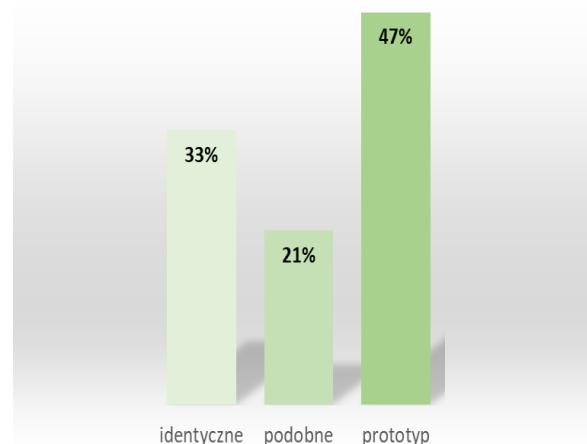
KONTEKST ORGANIZACJI

Rodzinny charakter firmy w połączeniu ze specyfiką branży w której ZMK funkcjonuje, nadają jej szczególny charakter. Patrząc wstecz dostrzega się rozwój i podążanie za nowymi rozwiązaniami, inwestowanie Zarządu w nowoczesny park maszynowy i otwartość na nowe rozwiązania technologiczne. Patrząc w przyszłość można zobaczyć organizację otwartą na nowe branże i nowe produkty oraz dopasowywanie się do ich oczekiwań, wychodzących daleko poza samą obróbkę materiałów wg rysunku. ZMK szuka wyzwań i tego samego oczekuje od swojego zespołu: elastyczności, otwartości, rozmawiania o rozwiązaniach dobrych dla klientów i ZMK.

Aby w pełni zrozumieć kontekst, należy mieć świadomość przedmiotu działalności ZMK. Firma realizuje projekty prototypowe z udziałem klientów, realizuje zadania w ramach inżynierii odwrotnej, dzięki doświadczonemu zespołowi inżynierów podejmuje się wielu nowych zadań obarczonych wysokim ryzykiem dla jakości i funkcjonalności.

Zarządzanie ryzykiem jest wpisane w codzienność i opiera się na wiedzy i doświadczeniu zespołu. Struktura świadczonych usług to:

- 47-50% rocznie zleceń prototypowych jednostkowych
- ponad 20% to również prototypy, ale obciążone mniejszym ryzykiem z uwagi na zbliżone cechy to wcześniejszych (podobne)
- ponad 30% to ponowne realizacje



Taka struktura usług wynika z potrzeb Klientów i dzięki kompetencjom i elastyczności zespołu ZMK i zarządzaniu ryzykiem, możemy spełniać oczekiwania Klientów.

Podążamy za ciągle zmieniającymi się potrzebami klientów, stajemy się partnerem w rozwiązywaniu ich problemów. Jest to możliwe dzięki przestrzeganiu zasad którymi dzielimy się z Tobą w niniejszym Kodeksie Postępowania.

Chcemy zapewniać precyzję tego, co robimy, pomimo szybko zmieniającego się świata wokół nas.



STRONY ZAINTERESOWANE

Strony zainteresowane to całe otoczenie organizacji. W kodeksie Postępowania skupiamy się na tych krytycznych.

1. Klienci:

Za komunikację z klientami odpowiada Dział Techniczno Handlowy w ramach procesu Obsługa Klienta. Uczestnicy pozostałych procesów wewnątrz organizacji oraz administracja mogą kontaktować się bezpośrednio z klientem tylko w porozumieniu z Inżynierem Projektu lub na polecenie Zarządu.

Celem tak zorganizowanego przepływu informacji jest:

- a) zapewnienie Inżynierowi Projektu wiedzy o wszystkich sprawach klienta
- b) zapewnienie zachowania poufności treści i kontrolowania udzielanych informacji
- c) unikanie chaosu informacyjnego
- d) ochronę klienta przed nieuzasadnionymi i niepotrzebnymi kontaktami

Ochrona własności intelektualnej Klienta

Ochrona danych organizacji i klientów – umowa o zakazie konkurencji Z pełnym zakresem pracownik zapoznaje się podczas rozpoczęcia stosunku pracy w ZMK i potwierdza podpisem zobowiązanie do przestrzegania zasad Definicja: TAJEMNICA PRZEDSIĘBIORSTWA PRACODAWCY TO wszelkie informacje, dane oraz wiadomości: techniczne, technologiczne, produkcyjne, handlowe, marketingowe, ekonomiczne, finansowe, know – how, kadrowe, inwestycyjne oraz organizacyjne, w jakikolwiek sposób dotyczące lub związane z Pracodawcą. Kluczowe zasady:

- a) Pracownik zobowiązuje się do zachowania w ścisłej tajemnicy oraz do nieprzekazywania i nieujawniania osobom trzecim, a także do niewykorzystywania (bez zgody Pracodawcy) w celach innych niż bezpośrednio związane z wykonaniem obowiązków służbowych, jakichkolwiek informacji związanych z działalnością Pracodawcy stanowiących tajemnicę jego przedsiębiorstwa, w trakcie trwania stosunku pracy z Pracodawcą oraz przez okres 5 (słownie: pięciu) lat po ustaniu tego stosunku pracy
- b) Pracownik zobowiązuje się, że w okresie trwania stosunku pracy pomiędzy Stronami nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej wobec Pracodawcy



2. Dostawcy:

Współpraca z dostawcami ZMK zobowiązuje każdego dostawcę przyjmującego zamówienie do realizacji do przestrzegania 5 zasad Rzetelnego dostawcy. Dokument dostępny jest na stronie internetowej organizacji.

Zasady te dotyczą:

- Terminowości
- Zgodności dostawy
- Dbanie o środowisko i zgodność polityczną
- Przestrzeganie zasad etyki
- Przestrzeganie wymagań norm, które dostawca potwierdza odpowiednim Certyfikatem, np. ISO 9001:2015, 14001:2015
- Każdy dostawca zobowiązany jest do przestrzegania 5 Zasad rzetelnego dostawcy dostępnych na stronie ZMK

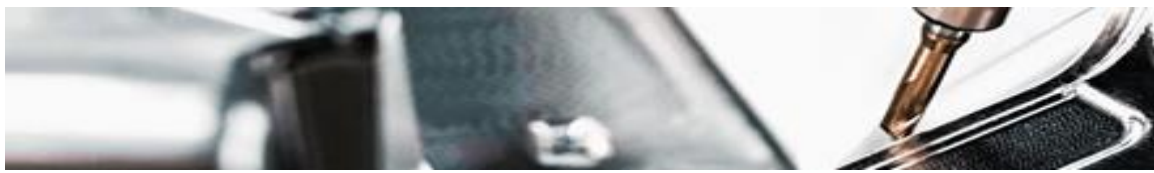
3. Pracownicy:

ZMK zatrudnia wszystkich pracowników w sposób transparenty, zgodnie z przepisami, opłaca wymagane składki i pośredniczy w przekazywaniu składek podatku dochodowego. Zapewnia pracownikom miejsca socjalne, dokłada wszelkich starań aby warunki pracy sprzyjały dobremu samopoczuciu zarówno w dni zimowe jak i letnie upały. ZMK było jedną z pierwszych hal produkcyjnych w regionie która zadbała o chłodzenie na hali produkcyjnej mając też na uwadze ekologię (system chłodzenia ewaporacyjnego)

Organizacja daje możliwość skorzystania z prywatnej opieki medycznej w bardzo atrakcyjnych cenach, zapisania się do ubezpieczenia grupowego, oraz oferuje ciekawe pakiety sportowe.

4. Inne strony zainteresowane:

ZMK funkcjonuje w ciągłej interakcji z otoczeniem zewnętrznym. Komunikacja i wszelka współpraca realizowana jest w ramach procesów, adekwatnie do specyfiki merytorycznej. Za kontakty te odpowiadają Właściciele Procesów oraz Zarząd. Obowiązującą zasadą jest szacunek, poufność, oraz dbanie o dobre imię ZMK.



OCHRONA I POSZANOWANIE DRUGIEGO CZŁOWIEKA

- **Godność osobista:** traktowanie drugiego człowieka z szacunkiem, nie naruszając jest godności i praw osobistych
- **Ochrona dóbr osobistych:** ochrona wizerunku, prywatności, dóbr osobistych, tajemnicy korespondencji, eliminacja takich działań jak zniesławienie, czy zniewaga
- **Równe traktowanie:** równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków; dotyczy to w szczególności równego traktowania mężczyzn i kobiet w zatrudnieniu. Jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy - jest niedopuszczalna
- **Bezpieczeństwo i Higiena w pracy:** Z pełnym zakresem pracownik zapoznaje się podczas rozpoczęcia stosunku pracy w ZMK i potwierdza podpisem zobowiązanie do przestrzegania zasad Ochrona pracownika na stanowisku pracy regulowana jest przez
 - ✓ zapewnienie pracownikom bezpiecznych warunków środowiska pracy
 - ✓ zapobieganie potencjalnym wypadkom, wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym
 - ✓ minimalizowanie lub eliminowanie przyczyn zagrożeń
 - ✓ ocena ryzyka zawodowego dla młodych, przyszłych i karmiących matek
- **Godne warunki wynagradzania:** praca zawsze z umową, stawki adekwatnie do kompetencji i wykonywanej pracy, zgodnie z przepisami
- **Eliminacja wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej:** W ZMK nie można zatrudniać dzieci, stosować przymusu, niewolnictwa, świadczyć pracy bez umowy. Firma działa na rynku Polski, podporządkowanym standardom Europejskim, które eliminują patologie, które mogą występować w innych częściach świata.



- **Polityka antymobbingowa** oraz walka z dyskryminacją Z pełnym zakresem pracownik zapoznaje się podczas rozpoczęcia stosunku pracy w ZMK i potwierdza podpisem zobowiązanie do przestrzegania zasad. Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa (dalej jako „WPA”) reguluje przeciwdziałanie zjawiskom mobbingu oraz dyskryminacji w Zakładach Mechanicznych „Kazimieruk” spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Tarnowie Podgórnym oraz określa zasady postępowania w przypadku stwierdzenia przejawów mobbingu lub dyskryminacji. Wskazuje procedurę składania skarg oraz reguluje pracę komisji antymobbingowej.

Sygnalista

Zgodnie z wymaganiami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. zaimplementowanej w Polsce w Ustawie z dnia 23 maja 2024 r. o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa, ZMK również wdrożyło stosowny regulamin.

Sygnalista (ang. whistleblower) to osoba, która zgłasza nieprawidłowości, naruszenia prawa lub nadużycia w miejscu pracy, oparte na faktach i dowodach, związane z takimi obszarami jak:

- Przestrzeganie prawa i regulaminów organizacji
- Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa
- Ryzyka związane z nadużyciami finansowymi
- Etyka w organizacji, mobbing, dyskryminacja, poszanowanie praw pracowniczych

Wyznaczono osobę do której Sygnaliści mogą składać formularze zgodnie wdrożoną procedurą.



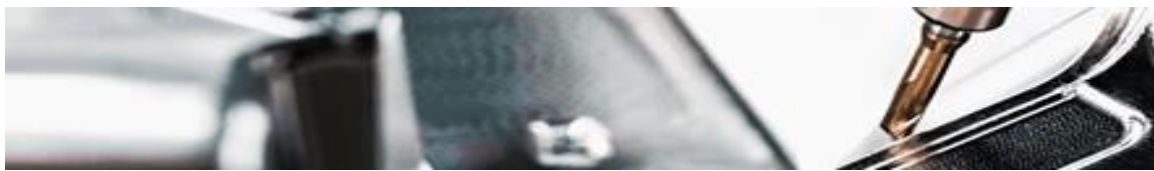
ETYKA W BIZNESIE

Etyczne postępowanie buduje kulturę organizacji, poprawia warunki i atmosferę codziennej pracy, wzmacnia relacje i zaufanie. Etyczne zachowanie przejawia się przez:

- szacunek wobec innych (poszanowanie ich godności, przekonań, poglądów),
- zachowanie tajemnicy służbowej i poufności danych,
- uczciwe wykonywanie swoich obowiązków,
- dbałość o dobrą atmosferę w pracy,
- nietolerancja dyskryminacji
- nietolerancja korupcji

Etyka w firmie jest podstawą do budowania dobrej atmosfery w pracy, która sprzyja zaangażowaniu i motywuje do realizowania wspólnego celu z myślą o Klientach. Rolą przełożonego (lidera) jest stworzenie warunków pracy, w których relacje między ludźmi oparte są na prawości, uczciwości i współpracy.





ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA KLIMAT I ŚRODOWISKO

W 2017 roku organizacja wdrożyła standard 14001:2015 potwierdzając tym samym podejście do zasad minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko i klimat.

Rozpoczęto współpracę ze znaną w wielu branżach firmą zajmującą się gospodarką odpadami, ZMK bardzo aktywnie uczestniczy w GOZ, dbając o prawidłowe selekcjonowanie odpadów poprodukcyjnych materiałowych wg gatunków stali, wdrożono wiele działań zmniejszających ilość odpadu jakim jest zużyte chłodziwo, prowadzone są działania zwiększające skuteczność segregacji odpadów komunalnych, zainwestowano w fotowoltaikę, wymieniono oświetlenie na LED które minimalizuje ślad węglowy.

Zrealizowano bardzo dużo projektów o których można poczytać w [Środowiskowa i Społeczna odpowiedzialność ZMK dostępnym na naszej stronie](#)

☐ Reach

REACH (Rozporządzeniem Komisji (UE) 2015/830 z dnia 28 maja 2015 r. zmieniającego rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów):

ZMK nie wytwarza substancji chemicznych ani mieszanin chemicznych. Używane substancje chemiczne mają charakter pomocniczy i nie stanowią one składu wyrobu (chłodziwo zabezpieczające narzędzia oraz maszyny podczas obróbki, środki do czyszczenia powierzchni). Dla tych substancji prowadzimy rejestr Kart Charakterystyki, są one monitorowane i aktualizowane.

☐ RoSH

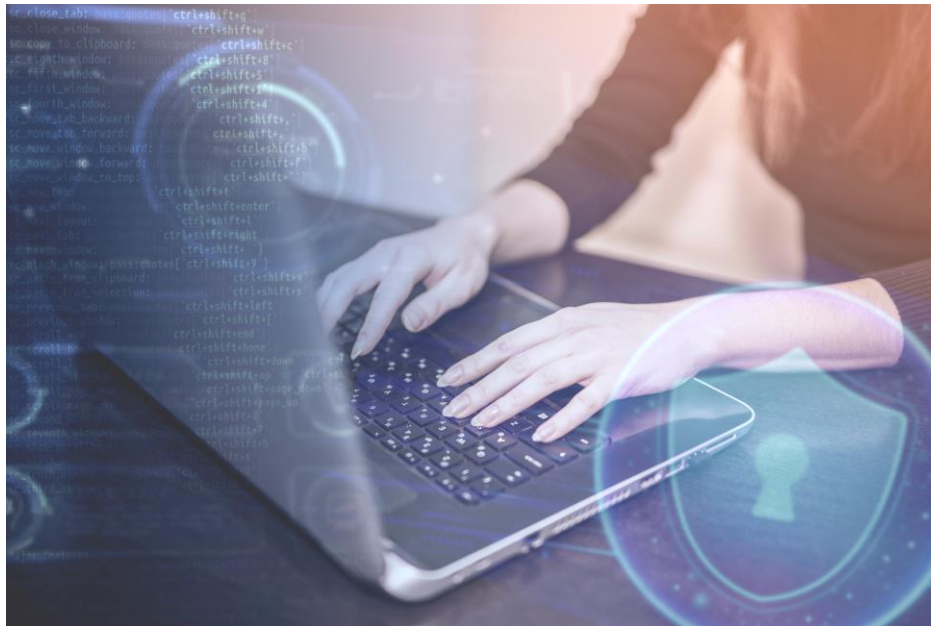
RoHS Dyrektywa UE 27 stycznia 2003 roku (2002/95/EC), wdrożona w Polsce Rozporządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 21 grudnia 2016 roku w sprawie zasadniczych wymagań dotyczących ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (Dz. U. 2017, poz. 7):

ZMK świadczy usługi z zakresu obróbki metali, wymagania RoHS nie mają zastosowania w bieżącej działalności organizacji. ZMK nie wytwarza sprzętu elektrycznego i elektronicznego, jednakże jesteśmy świadomi wymagań RoHS oraz ich spójności z Deklaracją Zgodności UE, które możemy wystawić w zależności od potrzeb usługowo-konstrukcyjnych Klientów, które mogą pojawić się w przyszłości.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA BEZPIECZEŃSWO IT

Jednym z zagrożeń w zmieniającym się otoczeniu są coraz częstsze cyberataki. ZMK poważnie reaguje na te ryzyka i prowadzi szereg działań zmniejszających ryzyka związane z naruszeniem prywatności i tajemnic naszego systemu IT.



Główne zasady bezpieczeństwa stosowane w organizacji związane są z:

- Ochroną dostępu do logowania
- Podniesieniem identyfikowalności użytkowników i danych w sieci
- Zarządzaniem bezpieczeństwem podczas pracy zdalnej
- Wdrażaniem zautomatyzowanych narzędzi chroniących dane klientów i ZMK
- Obostrzenia stawiane pracownikom związane z dostępem do sieci i danych

Ważna jest świadomość ryzyka i wdrożenie działań eliminujących lub ograniczających negatywne skutki. Jest to obszar najbardziej dynamiczny i wymaga ciągłego monitorowania i reagowania na zagrożenia.